POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di PROGETTO SEGNALETICA SRL sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la Direzione concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

• Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals -SDGs -;

• Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,

• Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,

• Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

• Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

• Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Con riferimento alle tematiche in ambito Parità di Genere, nel rispetto dei requisiti del **Sistema di Gestione Parità di Genere** e della norma UNI/PdR 125, PROGETTO SEGNALETICA SRL si impegna a:

- riconoscere le diversità e favorire una cultura organizzativa inclusiva e non discriminatoria;
- non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- contrastare i comportamenti non coerenti con i principi di Parità di Genere, garantendo sostegno e tutela alle persone che segnalano e contrastano i comportamenti inappropriati e non coerenti;

- costruire una comunità aziendale in cui ogni persona si senta parte attiva e possa fornire il proprio contributo, nella consapevolezza che ogni persona è unica e il rispetto della diversità è il presupposto fondamentale per la convivenza di tutte/i;
- garantire il rispetto del principio di equità all'interno dell'organizzazione;
- ascoltare le proprie persone per favorirne l'inclusione. In particolare, nel corso del processo di valutazione del personale, senza alcuna discriminazione di genere, si vuole favorire ed incentivare un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo di feedback intesi come miglioramento continuo e a valutare il proprio personale in modo intrinseco, equo e imparziale;
- realizzare politiche e azioni di inclusione e valorizzazione delle persone, secondo i principi di equità, reciproca correttezza e rispetto, affinché ognuna si senta inclusa e possa dare il meglio di sé, garantendo altresì a chiunque l'accesso ad eque possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione;
- agire in modo responsabile ed etico promuovendo un posto di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso, e dignitoso per tutti;
- sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati, sia interni che esterni. PROGETTO SEGNALETICA SRL assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi (automatismi mentali dai quali si generano credenze e da cui si traggono decisioni veloci) che possono impattare negativamente i processi di selezione;
- riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone che entrano in PROGETTO SEGNALETICA SRL;
- migliorare il work-life balance (equilibrio tra la vita privata e il lavoro) del proprio personale supportandolo altresì durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine;
- prevenire le molestie nei luoghi di lavoro attraverso iniziative di sensibilizzazione sulle molestie di genere che creino consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione delle tematiche per la Parità di Genere e dei principi ed impegni espressi nella presente Politica;
- promuovere l'impegno della Direzione nei confronti della Parità di Genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi;
- definire obiettivi Parità di Genere e un "Piano Strategico" per realizzarli, anche con il coinvolgimento delle proprie Parti Interessate, e a misurarne e comunicarne i progressi raggiunti in modo chiaro e trasparente;
- attribuire responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi di Parità di Genere e stanziare risorse per il raggiungimento degli stessi;
- comunicare in modo inclusivo, riconoscendo e rispondendo alle esigenze delle proprie Parti Interessate;
- definire KPI per verificare e misurare le azioni individuate per il miglioramento del Sistema di Gestione Parità di Genere;
- promuovere l'impegno della Direzione nei confronti della Parità di Genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi;
- richiedere ai propri fornitori l'impegno a fornire un lavoro dignitoso, condizioni di lavoro sicure e protette e un trattamento imparziale e rispettoso delle persone, monitorandone le prestazioni rispetto all'impegno assunto.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere, onde raggiungere gli obiettivi contenuti nella Politica aziendale.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito aziendale.

SEGNALAZIONI

PROGETTO SEGNALETICA SRL incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto e di situazioni indicate precedentemente, tramite l'utilizzo del canale whistleblowing, presente sul sito aziendale (https://www.progettosegnaletica.it/).

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami della Direzione.

Campogalliano, lì 07/01/2025

La Direzione di Progetto Segnaletica s.r.l.